

Kulturanalyse

Nyansatte unge

I denne kulturanalyse sætter vi fokus på din trivsel på arbejdspladsen. Vi måler på de 4 vigtigste parametre, Fællesskab, Mening, Feedback og Udvikling, som er forbundet med unge nyansattes trivsel.

Sæt et kryds på hver linje, så bedømmelsen afspejler din oplevelse af, hvordan det går som nyansat.



Sæt et kryds på skalaen fra 1-10

01

Jeg oplever ikke at være en del af arbejdsfællesskabet, og at det er svært at deltage aktivt, trygt og ligeværdigt i det.



Fællesskab

Jeg oplever at være en del af arbejdsfællesskabet og kunne deltage aktivt, trygt og ligeværdigt i det.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



Sæt et kryds på
skalaen fra 1-10

01

Jeg oplever at min arbejdsindsats ikke gør en forskel for arbejdspladsen, og min arbejdspladsen derfor ikke er særlig vigtig/værdifuld.



Mening

Jeg oplever at min arbejdsindsats gør en stor forskel for arbejdspladsen, og at mit arbejde er både vigtigt og værdifuldt.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

01

Jeg modtager ikke konstruktiv og anerkennende feedback, hverken socialt eller fagligt.



Feedback

Jeg modtager en tilpas mængde konstruktiv og anerkennende feedback, både socialt og fagligt.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

01

Jeg har begrænsede muligheder for personlig og faglig udvikling på denne arbejdsplads.



Udvikling

Jeg har tilpas mange muligheder for personlig og faglig udvikling på denne arbejdsplads.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Ung styrke

Kulturanalyse

Ledere

I denne kulturanalyse sætter vi fokus på trivslen på arbejdspladsen. Vi måler på de 4 vigtigste parametre, Fællesskab, Mening, Feedback og Udvikling, som er forbundet med unge nyansattes trivsel.

Sæt et kryds på hver linje, så bedømmelsen afspejler din oplevelse af, hvordan det går som leder.



Sæt et kryds på skalaen fra 1-10

01

Vi lykkes ikke med at få vores unge nyansatte til at føle sig inkluderede og som en del af arbejdsfællesskabet.

 **Fællesskab**

Vi lykkes med at få vores unge nyansatte til at føle sig inkluderede og som en del af arbejdsfællesskabet.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Vend >



Sæt et kryds på
skalaen fra 1-10

01

Vi viser og/eller italesætter ikke den forskel vores nyansatte unges indsats gør for vores virksomhed.



Mening

Vi viser og/eller italesætter at vores nyansatte unges indsats er vigtig, værdifuld og gør en forskel for virksomheden.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

01

Vi giver ikke konstruktiv og anerkendende feedback til vores nyansatte unge, hverken socialt eller fagligt.



Feedback

Vi giver en tilpas mængde konstruktiv og anerkendende feedback til vores nyansatte unge, både socialt og fagligt.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

01

Vi skaber kun begrænsede muligheder for personlig og faglig udvikling for vores nyansatte unge.



Udvikling

Vi skaber tilpas mange muligheder for personlig og faglig udvikling for vores nyansatte unge.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10